

## ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง” หมายความว่า ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่มีได้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครองหรืออยู่ระหว่างรอให้มีคุณสมบัติครบในการแต่งตั้งเป็นพนักงานคดีปกครอง “การเลื่อน” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการฝ่ายศาลปกครองให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ๒ หรือ ๓ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่จะได้รับการเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับใดต้องเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งของบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับนั้น และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้าราชการที่โอนมารับราชการในสำนักงานศาลปกครอง จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามระเบียบนี้ ต้องปฏิบัติราชการในสำนักงานศาลปกครองมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๑ ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หากเป็นวุฒิกการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓, มศ.๓) หรือมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖, มศ.๕) ต้องดำรงตำแหน่งระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี แล้วแต่กรณี และ

(ข) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๒) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๒ ที่ จะได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

(ข) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ชั้นสองของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๒ และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่จะเลื่อน ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๓ และ

(ค) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๓) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๓ ที่ จะได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ รวมกับระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

(ข) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ชั้นสองของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๓ และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่จะเลื่อน ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชั้นสามของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๓ และ

(ค) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๔) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๔ ที่ จะได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๕ ที่ จะได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ผู้นั้น จะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือระดับ ๕ แล้วแต่กรณีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

(ข) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ชั้นสองของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๔ หรือระดับ ๕ แล้วแต่กรณี และ

(ค) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

ข้อ ๖ การเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๒ ที่ จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หากเป็นวุฒិการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาศิลปเทคนิค (ปวท.) หรือวุฒิการศึกษานุปริญญา ๒ ปี ต้องดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี แล้วแต่กรณี และ

(ข) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๒) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๓ ที่ จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

(ข) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่าขั้นสองของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๓ และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๔ และ

(ค) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๓) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๔ ที่ จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๕ ที่ จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือระดับ ๕ แล้วแต่กรณีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

(ข) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่าขั้นสองของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๔ หรือระดับ ๕ แล้วแต่กรณี และ

(ค) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

ข้อ ๗ การเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๓ ที่ จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือกรณีมีวุฒិการศึกษาปริญญาโท ต้องดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แล้วแต่กรณี และ

(ข) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๒) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๔ ที่ จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

(ข) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๕ และ

(ค) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๓) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๕ ที่ จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

(ข) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่าขั้นสองของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๕ และ

(ค) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๔) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๖ ที่ จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หรือข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๗ ที่ จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘

(๕.๑) กรณีเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือระดับ ๗ แล้วแต่กรณีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

(ข) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าขั้นสองของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๖ หรือระดับ ๗ แล้วแต่กรณี และ

(ค) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๕.๒) กรณีเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานลักษณะผู้บริหาร ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือระดับ ๗ แล้วแต่กรณีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

และ

(ข) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าขั้นสองของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๖ หรือระดับ ๗ แล้วแต่กรณี และ

(ค) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๕) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๘ ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘

(๕.๑) กรณีเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

(ข) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าขั้นสองของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ และ

(ค) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๕.๒) กรณีเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

(ข) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าขั้นสองของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ และ

(ค) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๖) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองระดับ ๘ ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ผู้นั้นจะต้อง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

(ข) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่จะเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ย้ายเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับต่างกัน ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่เท่ากันในสายงานเดิมและสายงานที่จะแต่งตั้ง ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวเนื่อง ฆานับรวมเข้าด้วย แต่ทั้งนี้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลปกครองเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

อักษราทร จุฬารัตน

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง