

ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ว่าด้วยการย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานศาลปกครอง

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

“การย้าย” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นในตำแหน่งประเภทเดียวกันและในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงาน หรือการแต่งตั้งข้าราชการให้ไปดำรงตำแหน่งในตำแหน่งต่างประเภทกัน

“ผู้มีอำนาจสั่งย้าย” หมายความว่า ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทุกตำแหน่ง นอกจากตำแหน่งเลขาธิการและรองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง

ข้อ ๕ การย้ายข้าราชการจะกระทำได้ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้น และผู้มีอำนาจสั่งย้ายจะต้องพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพขององค์กร ตลอดจนลักษณะของงานและเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้น ถ้าเลขาธิการเห็นสมควร จะสั่งให้ย้ายได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ข้อ ๖ การย้ายข้าราชการจะสั่งให้มีผลย้อนหลังได้ต่อเมื่อผู้นั้นได้รับทราบการแทนรักษาการในตำแหน่ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนแล้ว โดยจะสั่งให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่รักษาการแทน รักษาการในตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นก็ได้

ข้อ ๗ การย้ายข้าราชการให้ย้ายได้ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม ให้กระทำได้ต่อเมื่อผู้นั้นยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งระบุเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งย้าย

ข้อ ๘ การย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปตำแหน่งอื่นในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานกัน ให้เป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งย้าย สำหรับการย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นในต่างสายงานนั้น ผู้มีอำนาจสั่งย้ายอาจกำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติราชการก่อนการแต่งตั้งก็ได้

ข้อ ๙ การย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน หรือระดับชำนาญงาน ซึ่งมีวุฒิระดับปริญญาตรีและไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จะย้ายได้ต่อเมื่อผู้นั้นผ่านการสอบคัดเลือกและจะต้องทดลองปฏิบัติราชการในตำแหน่งนั้นเป็นระยะเวลาหกเดือน และจะต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชา โดยพิจารณาประเมินจากผลการปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนด

ในกรณีที่ข้าราชการตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ที่โอนมาจากส่วนราชการอื่น การย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง จะกระทำได้ต่อเมื่อผู้นั้นได้โอนมารับราชการที่สำนักงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๑๐ การย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตำแหน่งอื่นในสายงานเดียวกัน ให้เป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งย้าย แต่ถ้าเป็นการย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตำแหน่งอื่นต่างสายงานกันและมีใช้ตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง จะย้ายได้ต่อเมื่อผู้นั้นผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนด ในกรณีนี้ อาจกำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติราชการก่อนการแต่งตั้งก็ได้

ข้อ ๑๑ การย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือการย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ผู้นั้นจะต้องผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนด

การย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญตามวรรคหนึ่ง หากผู้นั้นเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญแล้ว ให้เป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งย้ายโดยไม่ต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักประกอบกับสิทธิประโยชน์ที่ผู้นั้นเคยได้รับอยู่เดิมด้วย

ข้อ ๑๒ การย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือประเภทบริหารระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิและผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนด

การย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง หากผู้นั้นเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิแล้ว ให้เป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งย้ายโดยไม่ต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักประกอบกับสิทธิประโยชน์ที่ผู้นั้นเคยได้รับอยู่เดิมด้วย

ข้อ ๑๓ การย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือประเภทอำนวยการระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ผู้นั้นจะต้องผ่านการคัดเลือกจากประธานศาลปกครองสูงสุดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลปกครอง

ข้อ ๑๔ ข้าราชการตำแหน่งหนึ่งที่ถูกย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกัน และในระดับเดิม หรือในระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือต่างประเภทกัน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม เว้นแต่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น

ในกรณีที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวยังมีผลใช้บังคับ การย้ายข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว

ข้อ ๑๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติราชการของศาลปกครองหรือสำนักงาน ประธานกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง อาจอนุมัติให้ยกเว้นการปฏิบัติตามข้อหนึ่งข้อใดในระเบียบนี้ แล้วรายงานให้คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองทราบก็ได้

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๘ อยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๒,๐๗๐ บาท เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกได้เฉพาะในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในครั้งแรกนับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับเท่านั้น

ข้อ ๑๗ ในวาระเริ่มแรก เพื่อรับรองสิทธิของข้าราชการที่มีอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ย้ายผู้ซึ่งผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครอง (เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง ๑๐ ชช.) ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกแนบท้ายประกาศสำนักงานศาลปกครอง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครอง (เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง ๑๐ ชช.) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๒ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครอง (ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ) ตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามแนบท้ายประกาศสำนักงานศาลปกครอง เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายศาลปกครองเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครอง (เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง ๑๐ ชช.) ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ได้ จนกว่าจะมีการยกเลิกบัญชีตามประกาศดังกล่าวหรือจนกว่าจะมีการคัดเลือกใหม่

ข้อ ๑๘ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓

อัครราช จุฬารัตน

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง