

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ของสำนักงานศาลปกครอง

#### หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

#### ๑. การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ที่จัดโดยสถาบันภายนอก

(๑) การศึกษาอบรมและการศึกษาดูงานในหลักสูตรสำหรับบุคลากรศาลปกครองและหลักสูตรสำหรับผู้บริหารระดับสูง มีแนวทางการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ที่ชัดเจนและเป็นธรรม โดยได้จัดทำ “แนวทางการส่งบุคลากรศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรมและดูงาน” และได้แจ้งเวียนแนวทางดังกล่าว ให้บุคลากรศาลปกครองและทุกหน่วยงานรับทราบพร้อมเผยแพร่ใน Webpage ของวิทยาลัยตุลาการและข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ซึ่งแนวทางดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารศาลปกครอง (ก.บ.ศป.) โดยมีคณะอนุกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง รับผิดชอบในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน ตามแนวทางดังกล่าว

**หมายเหตุ :** การส่งตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง เข้ารับการศึกษาอบรมและดูงานในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก หรือหลักสูตรที่เดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครองนั้น สำนักงานศาลปกครองมีแนวทางการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงานที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารศาลปกครอง (ก.บ.ศป.) และเผยแพร่ให้บุคลากรศาลปกครองได้รับทราบผ่าน Intranet ของหน่วยงาน และมีหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงานทราบ ปัจจุบันอยู่ระหว่างปรับปรุงแนวทางเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารศาลปกครอง (ก.บ.ศป.) ให้ความเห็นชอบ และหากหน่วยงานภายนอกประสงค์รับทราบข้อมูลสามารถประสานกับวิทยาลัยตุลาการและข้าราชการฝ่ายศาลปกครองได้โดยตรง ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๑๔๑ ๒๕๕๘

(๒) การศึกษาอบรมและการศึกษาดูงานในหลักสูตรสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ในทุกหลักสูตร จะกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้าอบรมในแต่ละหลักสูตรไว้ และในการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมจะกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน เพื่อประกอบการพิจารณาของเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

(๒.๑) ผลการปฏิบัติงาน (ประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ๒ รอบ)

(๒.๒) ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่สำนักงานศาลปกครอง

(๒.๓) ผลการประเมินพฤติกรรมภาวะผู้นำ โดยผู้อำนวยการสำนัก หากมีผลคะแนนสูงสุดเท่ากันจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานดีเด่น และหากมีผลคะแนนเท่ากันอีกจะพิจารณาจากระยะเวลาปฏิบัติงานที่สำนักงานศาลปกครอง และผลประเมินพฤติกรรมภาวะผู้นำโดยผู้อำนวยการสำนัก ตามลำดับ ซึ่งหลักเกณฑ์การคัดเลือกได้แจ้งให้หน่วยงานรับทราบ

(๓) การศึกษาอบรมในหลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านต่างๆ ในแต่ละหลักสูตร จะกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรมไว้ เช่น หลักสูตรเกี่ยวกับบัญชี/การเงิน พัสดุ การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การประชาสัมพันธ์ เป็นต้น การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมจะดำเนินการแจ้งหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานศาลปกครองที่มีบุคลากรปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านต่างๆ ดังกล่าว พิจารณาคัดเลือกบุคลากร เพื่อเข้ารับการอบรม และแจ้งรายชื่อส่งให้วิทยาลัยตุลาการและข้าราชการฝ่ายศาลปกครองเสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับเพื่อขออนุมัติต่อเลขาธิการสำนักงานศาลปกครองให้เข้ารับการอบรมต่อไป

**หมายเหตุ :** การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานในหลักสูตรสำหรับผู้บริหารระดับกลาง สำนักงานศาลปกครองมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก และหลักเกณฑ์ดังกล่าว จัดทำสำหรับบุคลากรภายในองค์กร หากหน่วยงานภายนอกประสงค์รับทราบข้อมูล สามารถประสานวิทยาลัยตุลาการและข้าราชการฝ่ายศาลปกครองได้โดยตรง ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๑๔๑ ๐๗๙๘

## ๒. การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม และการศึกษาดูงานที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง

การฝึกอบรมและการศึกษาดูงานในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง ในทุกหลักสูตรจะกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรมไว้อย่างชัดเจน การคัดเลือก จะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติ ที่กำหนดไว้แล้ว เช่น

(๑) หลักสูตรการพัฒนาพนักงานคดีปกครอง ประกอบด้วย

- หลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้น เป็นหลักสูตรสำหรับพนักงานคดีปกครองระดับปฏิบัติการที่บรรจุใหม่ สำนักงานศาลปกครองมีหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน

- หลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางและระดับสูง สำนักงานศาลปกครอง มีประกาศเรื่อง คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมกำหนดไว้อย่างชัดเจนแล้ว ซึ่งการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะดำเนินการตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

(๒) หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในสายงานสนับสนุน เช่น หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์และหัวหน้าทีม หลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสายงานสนับสนุนก่อนเลื่อนระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ข้าราชการรับโอน เป็นต้น ซึ่งการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตร

**หมายเหตุ :** การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง สำนักงานศาลปกครองมีหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์สำหรับบุคลากรภายในองค์กร หากหน่วยงานภายนอกประสงค์รับทราบข้อมูล สามารถประสานวิทยาลัยตุลาการและข้าราชการฝ่ายศาลปกครองได้โดยตรงทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๑๔๑ ๐๗๙๘

๓. การคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับทุนการศึกษาต่างประเทศ โดยดำเนินการตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๑) จัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกในกรณีที่มีการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับทุนการศึกษา โดยดำเนินการตามที่หน่วยงานผู้ให้ทุนแจ้งและผ่านตามขั้นตอนการพิจารณาจากคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๒) แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัครคัดเลือกทุนเป็นหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ การประชาสัมพันธ์ในระบบ Intranet ของสำนัก การติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ ณ อาคารศาลปกครอง และอาคารที่ทำการชั่วคราวเซ็นทรัลพลาซ่า แจ้งวัฒนะ อาคารที่ทำการชั่วคราว CAT การประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเสียงตามสายของสำนักประชาสัมพันธ์

(๓) การคัดเลือกผู้รับทุนการศึกษาดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนการคัดเลือกตามที่กำหนดไว้ในประกาศ โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง

\*\*\*\*\*