



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ความเป็นมา

สำนักงานศาลปกครองได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งในปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว เป็นกลไกและตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานศาลปกครอง จึงจัดทำ**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** ซึ่งประกอบด้วยโครงการและกิจกรรมที่จะขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานศาลปกครองบรรลุเป้าหมาย อันจะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครองให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศาลปกครองปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. โครงการและกิจกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย โครงการและกิจกรรมดังตารางต่อไปนี้

โครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

งาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑ การปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓) เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๔) เผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ		■											สบส.
๒ การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของสำนักงานศาลปกครอง ๑) จัดทำคำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของสำนักงานศาลปกครอง ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เสนอเลขาธิการสำนักงานศาลปกครองลงนาม ๒) เผยแพร่คำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์สำนักงานศาลปกครอง		■											สบย. สตป.
๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานศาลปกครอง ๑) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานศาลปกครอง ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้ ๑.๑ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและ/หรือระบบ “แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตของบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง” ทางเว็บไซต์สำนักงานศาลปกครอง (www.admincourt.go.th) ๑.๒ กระบวนการ/ขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน ๑.๓ การดำเนินงานในการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน ๒) ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนของสำนักงานศาลปกครองให้ผู้รับบริการและบุคลากรทราบ				■									สกม. สบก. สวส.

งาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
	๓) รายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน (๑) โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนคู่กรณี (๒) โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พนักงานราชการศาลปกครองและลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง					■						■		
๔	การดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่				■									สภม.
๕	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมศาลปกครอง (TRUST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของหน่วยงานในสำนักงานศาลปกครอง ๑) กิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์และเสริมสร้างพฤติกรรมที่มีความสำคัญในการเป็นบุคลากรศาลปกครอง ตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมศาลปกครอง (TRUST) ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑) ได้แก่ (๑) การประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ ก.ขป. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๕ (๒) การรักษาความลับในข้อมูลลับหรือข้อมูลข่าวสารที่ยังไม่ถึงเวลาเปิดเผย (๓) การตรงต่อเวลา ไม่เบียดบังเวลาราชการ (๔) การแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ (๕) กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมศาลปกครอง (TRUST) ที่สอดคล้องกับค่านิยมโปร่งใส (Transparency) และถูกต้อง (Righteousness) อย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่าง ๒) กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมศาลปกครอง (TRUST) ตามความเหมาะสม ความจำเป็น สภาพแวดล้อม และข้อเท็จจริงของหน่วยงาน	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	สขย. และ ทุกหน่วยงาน

งาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๗	<p>จัดทำและเผยแพร่บทความเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง</p> <p>หมายเหตุ: คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการจัดทำและเผยแพร่บทความเกี่ยวกับจริยธรรมได้ตามความเหมาะสมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมให้กับบุคลากร</p>													สกม.และ ทุกหน่วยงาน
๘	<p>การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรศาลปกครองและสำนักงานศาลปกครอง</p> <p>๑) การให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมสำหรับตุลาการศาลปกครอง</p> <p>(๑) การอบรมผู้บริหารศาลปกครองชั้นต้น หัวข้อ คุณธรรมจริยธรรมศาลปกครอง</p> <p>(๒) การฝึกอบรมตุลาการศาลปกครองชั้นต้นผู้เข้ารับตำแหน่งใหม่ หัวข้อ วินัยและจริยธรรมของตุลาการ</p> <p>๒) การให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานคดีปกครองตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>(๑) การฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้น หัวข้อ จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานคดีปกครอง</p> <p>(๒) การฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลาง หัวข้อ จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานคดีปกครอง</p> <p>(๓) การฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูง หัวข้อ จริยธรรมของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองและพนักงานคดีปกครอง</p>													วตป. และ ทุกหน่วยงาน

งาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
	<p>๓) การให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง</p> <p>(๑) การฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติธรรมระยะสั้น)</p> <p>(๒) การฝึกอบรมหลักสูตรสำนักข้าราชการไทยไม่โกงสำหรับบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง</p> <p>(๓) การฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอนหัวข้อ คุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน และหัวข้อ วินัยและการรักษาวินัย</p> <p>(๔) การฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสายงานสนับสนุนก่อนเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ หัวข้อ การเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม หลักธรรมาภิบาลของข้าราชการ</p> <p>หมายเหตุ: คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรมที่เป็น การปลูกฝังจริยธรรมคุณธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยการให้ความรู้หรือกิจกรรมอื่นๆ ควบคู่ไปกับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่ดำเนินการโดยวิทยาลัยตุลาการและข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง</p>													
๙	<p>การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานศาลปกครองผ่านระบบอินทราเน็ต โดยจัดทำ Banner บนหน้าเว็บเพจในระบบอินทราเน็ตสำนักงานศาลปกครอง</p>													สบบย. สวส

งาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑๐ การคัดเลือกบุคคลตัวอย่างของวัฒนธรรมศาลปกครอง (TRUST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑) กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลตัวอย่าง” ของวัฒนธรรมศาลปกครอง (TRUST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒) กิจกรรมการยกย่องเชิดชูบุคลากรศาลปกครองผู้ทำความดีและมีจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์													สขย.
๑๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒													สขย.

ผู้เสนอ.....

(นางสาวจิตติมา ยอดพริ้ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์

คณะทำงานและเลขานุการ

คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ผู้อนุมัติ.....

(นายอติโชค ผลดี)

รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง รักษาการในตำแหน่ง

เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง

ประธานคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานศาลปกครอง
ที่ ๕๕๒ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานศาลปกครอง (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ตามที่สำนักงานศาลปกครอง มีคำสั่งที่ ๒๓๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความตระหนักให้กับ
บุคลากรของสำนักงานศาลปกครอง และดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานศาลปกครอง
ให้เกิดขึ้นเป็นรูปธรรม นั้น

เนื่องด้วยเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง (นายไกรรัช เญยวิจิตร) ซึ่งดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ
สำนักงานศาลปกครอง ในฐานะประธานคณะทำงานฯ ดังกล่าวในขณะนั้น ได้ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๒๘
มิถุนายน ๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง
บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด และสอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน จึงยกเลิคำสั่งสำนักงาน
ศาลปกครอง ที่ ๒๓๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ เลขธิการสำนักงานศาลปกครอง	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครองทุกท่าน	คณะกรรมการ
๑.๓ ที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครองทุกท่าน	คณะกรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองสูงสุด	คณะกรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองกลาง	คณะกรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพย์สิน	คณะกรรมการ
๑.๘ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	คณะกรรมการ
๑.๙ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	คณะกรรมการ
๑.๑๑ ผู้อำนวยการวิทยาลัยตุลาการและข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง	คณะกรรมการ
๑.๑๒ ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์	คณะกรรมการ
๑.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักวิทยการสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ	คณะกรรมการ

-๒-

๑.๑๕ ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑.๑๖ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักบริหารยุทธศาสตร์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๗ ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักบริหารยุทธศาสตร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ เผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนหลักเกณฑ์และแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครองให้กับบุคลากรสำนักงานศาลปกครองได้รับทราบ

๒.๒ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับ
กรอบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

๒.๓ ติดตามผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง และรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานศาลปกครองเสนอต่อประธานศาลปกครองสูงสุด

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอดิโชค ผลดี)

รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง รักษาการในตำแหน่ง
เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง